



**COMMENT PERFORMER
ENSEMBLE DANS UN
ENVIRONNEMENT CHANGEANT ?**



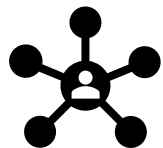
Développer le portefeuille
dans un contexte hyper
concurrentiel



Valoriser le savoir-faire et
l'expertise auprès des
partenaires et des clients



Attirer et recruter de nouveaux
collaborateurs



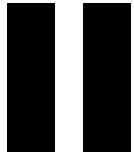
Fidéliser les employés



Faciliter la communication



Créer une dynamique
collective pour mieux
performer



- Prendre conscience du niveau de développement de l'équipe
- Favoriser la dialogue, l'échange entre les membres et le management
- Valoriser la prise d'initiative (qui sait et à est motivé pour le faire)
- Impulser une démarche créative (comment mettre en œuvre les idées...)
- Permettre une co-construction

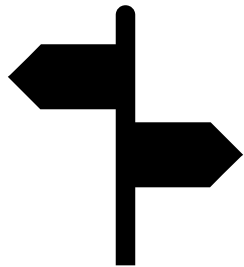
Le jeu au service du fonctionnement et de la performance de l'équipe



- Diagnostiquer par le jeu les modes de fonctionnement de l'équipe
- Faire comprendre à un groupe ce qu'est le « nous »
- Apprendre à évoluer collectivement
- Renforcer la cohésion et l'esprit d'appartenance

FACILITATION :

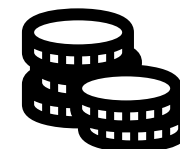
favoriser la créativité,
développer les relations entre
collaborateurs et avancer rapidement
sur des sujets complexes
en proposant des solutions
innovantes



- « Comment développer les performances de notre structure dans un contexte hyper concurrentiel ? » (exemple de thématique)
- Cercle d'ouverture et connexion
- Présentation du concept et de la problématique
- Propositions et choix de thèmes de travail associés à la problématique par les participants
- Ateliers collaboratifs en sous-groupe
- Synthèse et pistes de solutions (plan d'actions)
- Cercle de clôture

Effectif à définir

- Selon le nombre de participants, une salle principale permettant d'avoir :
 - Un espace pause avec boissons
 - Plusieurs configurations
 - Plénière – 1 salle
 - Sous-groupes – 1 à plusieurs salles selon effectif)
 - Jeux
 - 6 chaises par table (nombre de tables selon effectif des participants)
 - Un espace d'affichage : murs ou paperboards (fonction du nombre de tables)



Budget

Selon demande du commanditaire

A VOTRE ECOUTE

VOTRE CONTACT

EMILIE NADIAMA

06 82 97 44 10

ENADIAMA@RESSOURCEPOTENTIEL.COM

WWW.RESSOURCEPOTENTIEL.COM

